



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๓๙๙๐๑๔

ที่ สฎ ๑๑๓๒/๑๓

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
และขออนุมัติเผยแพร่ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนม

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้ดำเนินงานตามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการ
ปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ
“รักษา”ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ส่งผลต่อการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่
บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและ
ชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงขออนุมัติดำเนิน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอพนม ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ และ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และขออนุมัติเผยแพร่
การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม และทาง
เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อให้สาธารณสุขนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายสมาน ว่างฉาย)

สาธารณสุขอำเภอพนม

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔**

ความเป็นมา

การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้ แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุม การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน "ระบบงาน" โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อน ให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งมีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด คือ ๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน ๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต เพื่อการขยายผล พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และคำนึงถึงความสำคัญกับการ "รักษา" ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จำนวน ๕๔ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. ชั้นเตรียมการ

- ๑.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑.๒ ทิศต่อ ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ร่วมโครงการ
- ๑.๓ จัดเตรียมวัสดุ เอกสาร และอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม

๒. ชั้นดำเนินการ

๒.๑ ให้ความรู้ ดังนี้

๒.๑.๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๑.๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยึดสุจริตใจตรงระหว่างหน่วยงาน ของรัฐ

๒.๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๒.๑.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑.๕ การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

๒.๑.๗ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา

๒.๑.๘ ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของบุคลากร

๒.๑.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน

๒.๒ ทิศตาม ประเมินผลโครงการ

๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔ (๕ มกราคม และ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

สถานที่

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

การประเมินผลโครงการ

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. แบบประเมินความรู้ เกี่ยวกับเกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็น รูปธรรม และมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี



ผู้เขียนโครงการ

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมาน ว่างฉาย)
สาธารณสุขอำเภอพนม

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน/ ประเมินก่อนโครงการ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิด/ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม - การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยื่นพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ - การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๕.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	นำเสนอแลกเปลี่ยนแผน แนวทางการดำเนินงานพัฒนา แก้ไข ข้อบกพร่องการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามทั่วไป ปิดการประชุม

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- กิจกรรม ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สสอ.พนม ภายใต้พันธะสัญญา "สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง"
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา - ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน กับคุณภาพของบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซักถามทั่วไป/ประเมินหลังโครงการ ปิดโครงการ

หมายเหตุ กำหนดการทำกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม